

Berichtspflicht im Rahmen des § 22 der Hauptsatzung der Stadt Dortmund - für das Jahr 2022 -

Anlage 1: Personalangelegenheiten der Beamtinnen und Beamte (absolut)

1. Begründung des Beamtenverhältnisses im Jahr 2022

	Anzahl weiblich	Anzahl männlich	Anzahl insgesamt
Übernahme nach Laufbahnprüfungen in das Beamtenverhältnis auf Probe			
Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	23	39	62
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes	40	29	69
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	0	1	1
Summe	63	69	132
Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit			
Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	5	25	30
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes	33	23	56
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	0	0	0
Summe	38	48	86
Gesamtsumme	101	117	218

2. Beendigung des aktiven Beamtenverhältnisses im Jahr 2022

nach Laufbahn	Anzahl weiblich	Anzahl männlich	Anzahl insgesamt
Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	5	31	36
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes	30	37	67
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	4	10	14
Summe	39	78	117

3. Beförderungen im Jahr 2022 (gesamt)

nach Besoldungsgruppe	Anzahl weiblich	Anteil Bestand 01.01.22 prozentualer Anteil	Bestand weiblich	Anzahl männlich	Anteil Bestand 01.01.22 prozentualer Anteil	Bestand männlich	Anzahl insgesamt	Anteil Bestand 01.01.22 prozentualer Anteil	Bestand gesamt
	Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	15	11,36	132	93	10,56	881	108	10,66
A 6	0	0,00	29	0	0,00	23	0	0,00	52
A 7	6	75,00	8	1	0,88	113	7	5,79	121
A 8	5	9,80	51	20	7,27	275	25	7,67	326
A 9 LG1E2 (inkl. Zulage 0 x w, 11 x m)	4	9,09	44	72	15,32	470	76	14,79	514
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes	70	11,27	621	98	16,61	590	168	13,87	1211
A 9 LG2E1	0	0,00	88	2	3,45	58	2	1,37	146
A 10	14	10,53	133	9	10,71	84	23	10,60	217
A 11	27	16,77	161	25	16,34	153	52	16,56	314
A 12	19	10,98	173	36	17,39	207	55	14,47	380
A 13 LG2E1	10	15,15	66	26	29,55	88	36	23,38	154
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	16	19,75	81	21	15,11	139	37	16,82	220
A 13 LG2E2	1	3,70	27	4	14,29	28	5	9,09	55
A 14	6	18,75	32	5	8,93	56	11	12,50	88
A 15	7	41,18	17	8	26,67	30	15	31,91	47
A 16	2	100,00	2	4	26,67	15	6	35,29	17
B 2	0	0,00	3	0	0,00	10	0	0,00	13
Summe	101	12,11	834	212	13,17	1610	313	12,81	2444

3.1 Beförderungen im Jahr 2022 - ohne Feuerwehr -

nach Besoldungsgruppe	Anzahl			Anteil Bestand 01.01.22			Anzahl	Anteil Bestand 01.01.22		
	weiblich	prozentualer Anteil	Bestand weiblich	männlich	prozentualer Anteil	Bestand männlich		insgesamt	prozentualer Anteil	Bestand gesamt
Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	14	12,07	116	5	8,06	62	19	10,67	178	
A 6	0	0,00	29	0	0,00	21	0	0,00	50	
A 7	6	120,00	5	0	0,00	4	6	66,67	9	
A 8	5	10,20	49	4	26,67	15	9	14,06	64	
A 9 LG1E2	3	9,09	33	1	4,55	22	4	7,27	55	
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes	65	10,66	610	72	15,16	475	137	12,63	1085	
A 9 LG2E1	0	0,00	86	2	3,51	57	2	1,40	143	
A 10	14	10,69	131	7	10,45	67	21	10,61	198	
A 11	25	16,03	156	18	17,14	105	43	16,48	261	
A 12	16	9,30	172	23	13,45	171	39	11,37	343	
A 13 LG2E1	10	15,38	65	22	29,33	75	32	22,86	140	
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	14	17,95	78	19	15,70	121	33	16,58	199	
A 13 LG2E2	1	3,70	27	4	16,67	24	5	9,80	51	
A 14	5	16,67	30	4	8,16	49	9	11,39	79	
A 15	6	37,50	16	7	25,93	27	13	30,23	43	
A 16	2	100,00	2	4	33,33	12	6	42,86	14	
B 2	0	0,00	3	0	0,00	9	0	0,00	12	
Summe	93	11,57	804	96	14,59	658	189	12,93	1462	

3.2 Beförderungen im Jahr 2022 - Feuerwehr -

nach Besoldungsgruppe	Anzahl			Anteil Bestand 01.01.22			Anzahl	Anteil Bestand 01.01.22		
	weiblich	prozentualer Anteil	Bestand weiblich	männlich	prozentualer Anteil	Bestand männlich		insgesamt	prozentualer Anteil	Bestand gesamt
Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	1	6,25	16	88	10,74	819	89	10,66	835	
A 6	0	0,00	0	0	0,00	2		0,00	2	
A 7	0	0,00	3	1	0,92	109	1	0,89	112	
A 8	0	0,00	2	16	6,15	260	16	6,11	262	
A 9 LG1E2 (inkl. Zulage 0 x w, 2 x m)	1	9,09	11	71	15,85	448	72	15,69	459	
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes	5	45,45	11	26	22,61	115	31	24,60	126	
A 9 LG2E1	0	0,00	2	0	0,00	1	0	0,00	3	
A 10	0	0,00	2	2	11,76	17	2	10,53	19	
A 11	2	40,00	5	7	14,58	48	9	16,98	53	
A 12	3	300,00	1	13	36,11	36	16	43,24	37	
A 13 LG2E1	0	0,00	1	4	30,77	13	4	28,57	14	
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	2	66,67	3	2	11,11	18	4	19,05	21	
A 13 LG2E2	0	0,00	0	0	0,00	4	0	0,00	4	
A 14	1	50,00	2	1	14,29	7	2	22,22	9	
A 15	1	100,00	1	1	33,33	3	2	50,00	4	
A 16	0	0,00	0	0	0,00	3	0	0,00	3	
B 2	0	0,00	0	0	0,00	1	0	0,00	1	
Summe	8	26,67	30	116	12,18	952	124	12,63	982	

Anlage 2: Personalangelegenheiten TVöD-Beschäftigte absolut

1. Ausbildungsübernahmen Jahr 2022

	Anzahl weiblich	Anzahl männlich	Anzahl insgesamt
Ausbildungsübernahmen	53	48	101

2. Beendigung des aktiven Beschäftigungsverhältnisses bei der Stadt Dortmund im Jahr 2022

nach Laufbahn	Anzahl weiblich	Anzahl männlich	Anzahl insgesamt
Einfacher Dienst	96	33	129
Mittlerer Dienst	116	77	193
Gehobener Dienst	83	71	154
Höherer Dienst	18	21	39
Summe	313	202	515

3. Höhergruppierungen im Jahr 2022 - gesamt -

	Anzahl weiblich	Anteil Bestand 01.01.22 prozentualer Anteil	Bestand weiblich	Anzahl männlich	Anteil Bestand 01.01.22 prozentualer Anteil	Bestand männlich	Anzahl insgesamt	Anteil Bestand 01.01.22 prozentualer Anteil	Bestand gesamt
	Einfacher Dienst	7	0,90	775	0	0,00	171	7	0,74
E 1	0	0,00	266	0	0,00	6	0	0,00	272
E 2	0	0,00	90	0	0,00	23	0	0,00	113
E 3	5	2,23	224	0	0,00	31	5	1,96	255
E 4	2	1,03	194	0	0,00	111	2	0,66	305
S 2	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0
S 3	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	1
Mittlerer Dienst	90	3,21	2805	57	3,89	1464	147	3,44	4269
E 5	2	0,88	228	5	1,88	266	7	1,42	494
E 6	11	4,42	249	7	1,51	464	18	2,52	713
E 7	5	4,90	102	12	5,24	229	17	5,14	331
E 8	22	4,44	495	20	9,90	202	42	6,03	697
E 9 A	27	8,65	312	12	5,97	201	39	7,60	513
P 7	0	0,00	11	0	0,00	0	0	0,00	11
P 8	0	0,00	10	0	0,00	0	0	0,00	10
S 4	0	0,00	149	0	0,00	2	0	0,00	151
S 8 A	2	0,00	1039	0	0,00	88	2	0,00	1127
S 8 B	15	8,15	184	1	11,11	9	16	8,29	193
S 9	6	24,00	25	0	0,00	0	6	24,00	25
N	0	0,00	1	0	0,00	3	0	0,00	4
Gehobener Dienst	158	9,97	1584	115	10,29	1118	273	10,10	2702
E 9 B	3	2,07	145	9	4,29	210	12	3,38	355
E 9 C	29	12,24	237	17	14,66	116	46	13,03	353
E 10	36	12,77	282	33	15,71	210	69	14,02	492
E 11	24	13,95	172	29	13,00	223	53	13,42	395
E 12	8	6,84	117	19	10,22	186	27	8,91	303
S 10	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	1
S 11 B	2	2,99	67	0	0,00	33	2	2,00	100
S 12	5	2,70	185	1	2,08	48	6	2,58	233
S 13	13	21,67	60	3	75,00	4	16	25,00	64
S 14	6	4,76	126	0	0,00	36	6	3,70	162
S 15	17	17,00	100	3	15,79	19	20	16,81	119
S 16	4	15,38	26	0	0,00	2	4	14,29	28
S 17	9	17,65	51	0	0,00	24	9	12,00	75
S 18	2	13,33	15	1	14,29	7	3	13,64	22
Höherer Dienst	22	7,80	282	17	6,20	274	39	7,01	556
E 13	10	6,37	157	5	3,45	145	15	4,97	302
E 14	7	9,59	73	6	8,57	70	13	9,09	143
E 15	5	11,36	44	3	6,82	44	8	9,09	88
SV (vgl. A16)	0	0,00	5	1	14,29	7	1	8,33	12
SV (vgl. B2)	0	0,00	3	2	25,00	8	2	18,18	11
Summe	277	5,09	5446	189	6,24	3027	466	5,50	8473

nach Entgeltgruppen (E) des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) und nach der Anlage C zum TVöD für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (S)

3.1 Höhergruppierungen im Jahr 2022 - ohne S-Entgeltgruppen des Sozial- und Erziehungsdienstes -

nach Entgeltgruppen (E) des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD)	Anzahl		Anteil Bestand 01.01.22		Anzahl		Anteil Bestand 01.01.22		Anzahl		Anteil Bestand 01.01.22	
	weiblich	prozentualer	Bestand weiblich	männlich	prozentualer	Bestand männlich	insgesamt	prozentualer	Bestand gesamt	insgesamt	prozentualer	Bestand gesamt
		Anteil			Anteil			Anteil				
Einfacher Dienst	7	0,90	774	0	0,00	171	7	0,74	945	7	0,74	945
E 1	0	0,00	266	0	0,00	6	0	0,00	272	0	0,00	272
E 2	0	0,00	90	0	0,00	23	0	0,00	113	0	0,00	113
E 3	5	2,23	224	0	0,00	31	5	1,96	255	5	1,96	255
E 4	2	1,03	194	0	0,00	111	2	0,66	305	2	0,66	305
Mittlerer Dienst	67	4,76	1408	56	4,11	1362	123	4,44	2773	123	4,44	2773
E 5	2	0,88	228	5	1,88	266	7	1,42	494	7	1,42	494
E 6	11	4,42	249	7	1,51	464	18	2,52	713	18	2,52	713
E 7	5	4,90	102	12	5,24	229	17	5,14	331	17	5,14	331
E 8	22	4,44	495	20	9,90	202	42	6,03	697	42	6,03	697
E 9 A	27	8,65	312	12	5,97	201	39	7,60	513	39	7,60	513
P 7	0	0,00	11	0	0,00	0	0	0,00	11	0	0,00	11
P 8	0	0,00	10	0	0,00	0	0	0,00	10	0	0,00	10
N	0	0,00	1	0	0,00	3	0	0,00	4	0	0,00	4
Gehobener Dienst	100	10,49	953	107	11,32	945	207	10,91	1898	207	10,91	1898
E 9 B	3	2,07	145	9	4,29	210	12	3,38	355	12	3,38	355
E 9 C	29	12,24	237	17	14,66	116	46	13,03	353	46	13,03	353
E 10	36	12,77	282	33	15,71	210	69	14,02	492	69	14,02	492
E 11	24	13,95	172	29	13,00	223	53	13,42	395	53	13,42	395
E 12	8	6,84	117	19	10,22	186	27	8,91	303	27	8,91	303
Höherer Dienst	22	7,80	282	17	6,20	274	39	7,01	556	39	7,01	556
E 13	10	6,37	157	5	3,45	145	15	4,97	302	15	4,97	302
E 14	7	9,59	73	6	8,57	70	13	9,09	143	13	9,09	143
E 15	5	11,36	44	3	6,82	44	8	9,09	88	8	9,09	88
SV (vgl. A16)	0	0,00	5	1	14,29	7	1	8,33	12	1	8,33	12
SV (vgl. B2)	0	0,00	3	2	25,00	8	2	18,18	11	2	18,18	11
Summe	196	5,74	3417	180	6,54	2752	376	6,09	6172	376	6,09	6172

3.2 Höhergruppierungen im Jahr 2022 - S-Entgeltgruppen des Sozial- und Erziehungsdienstes -

Entgeltgruppen nach Anlage C zum TVöD für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (S)	Anzahl		Anteil Bestand 01.01.22		Anzahl		Anteil Bestand 01.01.22		Anzahl		Anteil Bestand 01.01.22	
	weiblich	prozentualer	Bestand weiblich	männlich	prozentualer	Bestand männlich	insgesamt	prozentualer	Bestand gesamt	insgesamt	prozentualer	Bestand gesamt
		Anteil			Anteil			Anteil				
Einfacher Dienst	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	1	0	0,00	1
S 2	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0
S 3	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	1	0	0,00	1
Mittlerer Dienst	23	1,65	1397	1	1,01	99	24	1,60	1496	24	1,60	1496
S 4	0	0,00	149	0	0,00	2	0	0,00	151	0	0,00	151
S 8 A	2	0,00	1039	0	0,00	88	2	0,00	1127	2	0,00	1127
S 8 B	15	8,15	184	1	11,11	9	16	8,29	193	16	8,29	193
S 9	6	24,00	25	0	0,00	0	6	24,00	25	6	24,00	25
Gehobener Dienst	58	9,19	631	8	4,62	173	66	8,21	804	66	8,21	804
S 10	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	1	0	0,00	1
S 11 B	2	2,99	67	0	0,00	33	2	2,00	100	2	2,00	100
S 12	5	2,70	185	1	2,08	48	6	2,58	233	6	2,58	233
S 13	13	21,67	60	3	75,00	4	16	25,00	64	16	25,00	64
S 14	6	4,76	126	0	0,00	36	6	3,70	162	6	3,70	162
S 15	17	17,00	100	3	15,79	19	20	16,81	119	20	16,81	119
S 16	4	15,38	26	0	0,00	2	4	14,29	28	4	14,29	28
S 17	9	17,65	51	0	0,00	24	9	12,00	75	9	12,00	75
S 18	2	13,33	15	1	14,29	7	3	13,64	22	3	13,64	22
Summe	81	3,99	2029	9	3,31	272	90	3,91	2301	90	3,91	2301

Anlage 3: Personelle Entwicklung im Rahmen der Gleichstellung nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (absolut)

Der Personalbestand stieg im Jahr 2022 um absolut 330 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Stammpersonal:

	Anzahl weiblich		Veränderung	Anzahl männlich		Veränderung	Anzahl insgesamt		Veränderung
	01.01.2022	31.12.2022		01.01.2022	31.12.2022		01.01.2022	31.12.2022	
Personalbestand absolut	6.284	6.492	208	4.647	4.769	122	10.931	11.261	330
Beamtinnen u. Beamte	837	873	36	1.617	1.620	3	2.454	2.493	39
TVöD-Beschäftigte	5.447	5.619	172	3.030	3.149	119	8.477	8.768	291

Die Anzahl der Beschäftigten mit ausländischer Staatsangehörigkeit bei der Stadtverwaltung Dortmund stieg absolut um 76 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Stammpersonal:

	Anzahl weiblich		Veränderung	Anzahl männlich		Veränderung	Anzahl insgesamt		Veränderung
	01.01.2022	31.12.2022		01.01.2022	31.12.2022		01.01.2022	31.12.2022	
Personalbestand absolut	6.284	6.492	208	4.647	4.769	122	10.931	11.261	330
deutsch	5.863	6.007	144	4.531	4.641	110	10.394	10.648	254
ausländisch	421	485	64	116	128	12	537	613	76

Die Anzahl der Beschäftigten mit einer Schwerbehinderung von mindestens 50% sank im Stammpersonal um absolut 41 Personen. Die offizielle Schwerbehindertenquote für das Jahr 2022 liegt bei 6,7 %.

	Anzahl weiblich		Veränderung	Anzahl männlich		Veränderung	Anzahl insgesamt		Veränderung
	01.01.2022	31.12.2022		01.01.2022	31.12.2022		01.01.2022	31.12.2022	
Personalbestand absolut	6.284	6.492	208	4.647	4.769	122	10.931	11.261	330
ohne Schwerbehinderung	5.900	6.127	227	4.359	4.503	144	10.259	10.630	371
mit Schwerbehinderung	384	365	-19	288	266	-22	672	631	-41

Das überplanmäßig geführte Personal sank im Jahr 2022 um 100 Personen. Dies lässt sich auf die Einrichtung und Bebuchung der Stellenneuschaffungen 2022 zurückführen. Während im nichttechnischen und technischen Bereich ein erhöhter Anstieg zu verzeichnen ist, kann im Bereich Handwerk und Dienstleistungen nur eine geringe Erhöhung festgestellt werden.

	Anzahl weiblich		Veränderung	Anzahl männlich		Veränderung	Anzahl insgesamt		Veränderung
	01.01.2022	31.12.2022		01.01.2022	31.12.2022		01.01.2022	31.12.2022	
Personalbestand absolut	6.284	6.492	208	4.647	4.769	122	10.931	11.261	330
Nichttechnische Berufe	4.683	4.852	169	1.778	1.892	114	6.461	6.744	283
Technische Berufe	453	490	37	2.097	2.182	85	2.550	2.672	122
Handwerk und Dienstleistung	626	644	18	368	375	7	994	1.019	25
ohne Angabe/ Üplm. Führung	522	506	-16	404	320	-84	926	826	-100

Das Durchschnittsalter sank im Jahr 2022 leicht um 0,2 Prozentpunkte auf 44,6 Jahren. Der Anteil der über 50 jährigen liegt weiterhin knapp über 40% und sank im Betrachtungszeitraum um 1,1 Prozentpunkte auf 41,2 Prozent. Der Anteil der zwischen 35 bis 49jährigen stieg um 2,0 Prozentpunkte, der Anteil der unter 35jährigen sank leicht um 0,9 Prozentpunkte:

Alterskategorien	Anteil weiblich		Veränderung	Anteil männlich		Veränderung	Anteil insgesamt		Veränderung
	01.01.2022	31.12.2022		01.01.2022	31.12.2022		01.01.2022	31.12.2022	
unter 35 Jahre	24,5%	25,1%	0,6%	27,2%	27,4%	0,2%	25,6%	26,1%	0,4%
35 bis 49 Jahre	32,4%	32,8%	0,5%	31,6%	32,5%	1,0%	32,0%	32,7%	0,7%
>= 50 Jahre	43,2%	42,1%	-1,1%	41,3%	40,1%	-1,2%	42,4%	41,2%	-1,1%

	Anteil weiblich		Veränderung	Anteil männlich		Veränderung	Anteil insgesamt		Veränderung
	01.01.2022	31.12.2022		01.01.2022	31.12.2022		01.01.2022	31.12.2022	
Personalbestand absolut	6.284	6.492	208	4.647	4.769	122	10.931	11.261	330
unter 35 Jahre	1.538	1.630	92	1.262	1.305	43	2.800	2.935	135
35 bis 49 Jahre	2.033	2.130	97	1.468	1.552	84	3.501	3.682	181
ab 50 Jahre	2.713	2.732	19	1.917	1.912	-5	4.630	4.644	14
Ø-Alter	45,0	44,9	-0,1	44,4	44,2	-0,2	44,8	44,6	-0,2

Anlage 4: Neueinstellungen im Jahr 2022 (vollzeitverrechnet)

Kernverwaltung							
Fachbereich	weiblich		weiblich gesamt	männlich		männlich gesamt	Gesamt
	befristet	unbefristet		befristet	unbefristet		
1	1,50	4,64	6,14	6,05	1,00	7,05	13,19
3	2,00	3,00	5,00	0,00	1,00	1,00	6,00
10	1,00	2,77	3,77	1,00	22,00	23,00	26,77
11	2,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	5,00
13	0,00	2,05	2,05	0,00	3,50	3,50	5,55
14	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	4,00	4,00
20	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
21	0,00	0,50	0,50	0,00	0,00	0,00	0,50
23	0,66	1,00	1,66	1,00	2,00	3,00	4,66
30	1,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00
32	5,00	1,00	6,00	10,00	9,00	19,00	25,00
33	0,00	8,03	8,03	0,00	5,00	5,00	13,03
37	1,00	1,00	2,00	4,00	19,00	23,00	25,00
40	3,14	6,64	9,78	2,00	15,50	17,50	27,28
50	6,77	20,48	27,25	13,00	9,00	22,00	49,25
51	4,00	55,51	59,51	1,00	19,95	20,95	80,46
53	16,50	9,94	26,44	11,38	2,59	13,97	40,41
60	0,51	3,50	4,01	1,71	2,00	3,71	7,72
61	4,55	4,41	8,96	4,99	1,77	6,76	15,72
62	0,51	3,51	4,02	1,00	2,00	3,00	7,02
63	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
65	18,19	9,26	27,45	3,06	7,38	10,44	37,89
66	0,89	3,15	4,04	0,00	11,00	11,00	15,04
67	0,38	3,27	3,65	0,89	0,00	0,89	4,54
D1	0,00	0,77	0,77	0,00	1,00	1,00	1,77
D2	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
D3	1,51	1,00	2,51	1,00	0,00	1,00	3,51
D4	1,00	0,87	1,87	0,00	0,00	0,00	1,87
D5	0,71	2,00	2,71	0,00	0,00	0,00	2,71
Summe	72,82	151,30	224,12	65,08	143,69	208,77	432,89
Eigenbetriebe							
Fachbereich	weiblich		weiblich gesamt	männlich		männlich gesamt	Gesamt
	befristet	unbefristet		befristet	unbefristet		
41	4,59	21,96	26,55	6,04	16,97	23,01	49,56
52	0,00	5,22	5,22	1,00	9,00	10,00	15,22
57	43,94	41,65	85,59	5,90	9,44	15,34	100,93
68	0,00	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	3,00
70	0,00	1,90	1,90	0,00	5,00	5,00	6,90
80	3,93	2,00	5,93	2,31	2,50	4,81	10,74
Summe	52,46	73,73	126,19	15,25	44,91	60,16	186,35
619,24							

Von den vorgenommenen 619,24 vzw. Einstellungen im Jahr 2022 entfielen die größten Anteile mit 100,93 vzw. auf den Eigenbetrieb 57/Fabido sowie 80,46 vzw. auf den Fachbereich 51/Jugendamt.

Rund 67 % (413,63 vzw.) der Einstellungen erfolgten unbefristet. Die überwiegende Anzahl an unbefristeten Einstellungen wurden ebenfalls mit 75,46 vzw. im Fachbereich 51/Jugendamt vorgenommen, gefolgt von 38,93 vzw. im Eigenbetrieb 41/Kulturbetriebe.