

Anlage 1: Personalangelegenheiten der Beamtinnen und Beamte (absolut)**1. Begründung des Beamtenverhältnisses im Jahr 2023**

	Anzahl weiblich	Anzahl männlich	Anzahl insgesamt
Übernahme nach Laufbahnprüfungen in das Beamtenverhältnis auf Probe			
Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	37	64	101
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes	50	45	95
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	0	0	0
Summe	87	109	196
Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit			
Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	5	38	43
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes	25	21	46
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	1	1	2
Summe	31	60	91
Gesamtsumme	118	169	287

2. Beendigung des aktiven Beamtenverhältnisses im Jahr 2023

nach Laufbahn	Anzahl weiblich	Anzahl männlich	Anzahl insgesamt
Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	5	46	51
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes	30	34	64
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	3	13	16
Summe	38	93	131

3. Beförderungen im Jahr 2023 (gesamt)

nach Besoldungsgruppe	Anzahl weiblich	Anteil Bestand 01.01.23 prozentualer Anteil	Bestand weiblich	Anzahl männlich	Anteil Bestand 01.01.23 prozentualer Anteil	Bestand männlich	Anzahl insgesamt	Anteil Bestand 01.01.23 prozentualer Anteil	Bestand gesamt
	Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	15	10,42	144	95	10,76	883	110	10,71
A 6	0	0,00	40	0	0,00	32	0	0,00	72
A 7	8	88,89	9	3	2,73	110	11	9,24	119
A 8	7	13,73	51	26	11,66	223	33	12,04	274
A 9 LG1E2 (inkl. Zulage 0 x w, 17 x m)	0	0,00	44	66	12,74	518	66	11,74	562
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes	104	16,12	645	121	20,40	593	225	18,17	1238
A 9 LG2E1	3	2,70	111	5	5,95	84	8	4,10	195
A 10	27	22,50	120	35	53,03	66	62	33,33	186
A 11	33	20,12	164	29	21,64	134	62	20,81	298
A 12	25	14,29	175	26	12,56	207	51	13,35	382
A 13 LG2E1 (inkl. Zulage 0 x w, 2 x m)	16	21,33	75	26	25,49	102	42	23,73	177
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	16	19,51	82	30	21,74	138	46	20,91	220
A 13 LG2E2	5	22,73	22	6	20,00	30	11	21,15	52
A 14	8	24,24	33	13	26,00	50	21	25,30	83
A 15	2	9,52	21	8	25,00	32	10	18,87	53
A 16	0	0,00	4	2	12,50	16	2	10,00	20
B 2	1	50,00	2	1	10,00	10	2	16,67	12
Summe	135	15,50	871	246	15,24	1614	381	15,33	2485

3.1 Beförderungen im Jahr 2023 - ohne Feuerwehr -

nach Besoldungsgruppe	Anzahl			Anteil Bestand 01.01.23			Anzahl insgesamt	Anteil Bestand 01.01.23	
	weiblich	prozentualer Anteil	Bestand weiblich	männlich	prozentualer Anteil	Bestand männlich		prozentualer Anteil	Bestand gesamt
Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	15	11,72	128	4	5,80	69	19	9,64	197
A 6	0	0,00	40	0	0,00	31	0	0,00	71
A 7	8	133,33	6	3	#DIV/0!	0	11	183,33	6
A 8	7	14,00	50	0	0,00	16	7	10,61	66
A 9 LG1E2	0	0,00	32	1	4,55	22	1	1,85	54
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes	96	15,26	629	81	17,02	476	177	16,02	1105
A 9 LG2E1	3	2,78	108	4	4,76	84	7	3,65	192
A 10	24	20,17	119	18	36,00	50	42	24,85	169
A 11	32	20,25	158	18	19,57	92	50	20,00	250
A 12	22	13,02	169	18	10,98	164	40	12,01	333
A 13 LG2E1	15	20,00	75	23	26,74	86	38	23,60	161
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	16	20,25	79	24	19,67	122	40	19,90	201
A 13 LG2E2	5	22,73	22	6	22,22	27	11	22,45	49
A 14	8	25,81	31	9	20,45	44	17	22,67	75
A 15	2	10,00	20	6	21,43	28	8	16,67	48
A 16	0	0,00	4	2	14,29	14	2	11,11	18
B 2	1	50,00	2	1	11,11	9	2	18,18	11
Summe	127	15,19	836	109	16,34	667	236	15,70	1503

3.2 Beförderungen im Jahr 2023 - Feuerwehr -

nach Besoldungsgruppe	Anzahl			Anteil Bestand 01.01.23			Anzahl insgesamt	Anteil Bestand 01.01.23	
	weiblich	prozentualer Anteil	Bestand weiblich	männlich	prozentualer Anteil	Bestand männlich		prozentualer Anteil	Bestand gesamt
Laufbahngruppe 1, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	0	0,00	16	91	11,18	814	91	10,96	830
A 6	0	0,00	0	0	0,00	1	0	0,00	1
A 7	0	0,00	3	0	0,00	110	0	0,00	113
A 8	0	0,00	1	26	12,56	207	26	12,50	208
A 9 LG1E2 (inkl. Zulage 0 x w, 17 x m)	0	0,00	12	65	13,10	496	65	12,80	508
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes	8	50,00	16	40	34,19	117	48	36,09	133
A 9 LG2E1	0	0,00	3	1	0,00	0	1	33,33	3
A 10	3	300,00	1	17	106,25	16	20	117,65	17
A 11	1	16,67	6	11	26,19	42	12	25,00	48
A 12	3	50,00	6	8	18,60	43	11	22,45	49
A 13 LG2E1 (inkl. Zulage 0 x w, 2 x m)	1	0,00	0	3	18,75	16	4	25,00	16
Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes	0	0,00	3	6	37,50	16	6	31,58	19
A 13 LG2E2	0	0,00	0	0	0,00	3	0	0,00	3
A 14	0	0,00	2	4	66,67	6	4	50,00	8
A 15	0	0,00	1	2	50,00	4	2	40,00	5
A 16	0	0,00	0	0	0,00	2	0	0,00	2
B 2	0	0,00	0	0	0,00	1	0	0,00	1
Summe	8	22,86	35	137	14,47	947	145	14,77	982

Anlage 2: Personalangelegenheiten TVöD-Beschäftigte absolut (analog der Darstellung bei Beamtinnen und Beamten)

1. Ausbildungsübernahmen im Jahr 2023

	Anzahl weiblich	Anzahl männlich	Anzahl insgesamt
mittlerer Dienst	70	47	117
gehobener Dienst	6	8	14
höherer Dienst	0	0	0
	76	55	131

2. Beendigung des aktiven Beschäftigungsverhältnisses bei der Stadt Dortmund im Jahr 2023

nach Laufbahn	Anzahl weiblich	Anzahl männlich	Anzahl insgesamt
Einfacher Dienst	84	40	124
Mittlerer Dienst	153	72	225
Gehobener Dienst	85	67	152
Höherer Dienst	26	24	50
Summe	348	203	551

3. Höhergruppierungen im Jahr 2023 - gesamt -

	Anzahl			Anteil Bestand 01.01.23			Anzahl			Anteil Bestand 01.01.23		
	weiblich	prozentualer Anteil	Bestand weiblich	männlich	prozentualer Anteil	Bestand männlich	insgesamt	prozentualer Anteil	Bestand gesamt			
Einfacher Dienst	77	9,12	844	6	3,02	199	83	7,96	1043			
E 1	0	0,00	282	0	0,00	8	0	0,00	290			
E 2	73	51,41	142	3	13,64	22	0	0,00	164			
E 3	1	0,47	212	0	0,00	38	1	0,40	250			
E 4	3	1,44	208	3	2,29	131	6	1,77	339			
S 2	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0			
S 3	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0			
Mittlerer Dienst	119	4,25	2799	79	5,35	1478	198	4,63	4277			
E 5	5	2,25	222	0	0,00	256	5	1,05	478			
E 6	10	3,95	253	12	2,55	470	22	3,04	723			
E 7	8	8,08	99	18	7,73	233	26	7,83	332			
E 8	40	8,33	480	21	9,72	216	61	8,76	696			
E 9 A	45	13,98	322	28	14,74	190	73	14,26	512			
P 7	0	0,00	13	0	0,00	0	0	0,00	13			
P 8	0	0,00	11	0	0,00	0	0	0,00	11			
S 4	0	0,00	155	0	0,00	3	0	0,00	158			
S 8 A	0	0,00	1042	0	0,00	98	0	0,00	1140			
S 8 B	3	1,71	175	0	0,00	9	3	1,63	184			
S 9	8	32,00	25	0	0,00	0	8	32,00	25			
N	0	0,00	2	0	0,00	3	0	0,00	5			
Gehobener Dienst	184	11,07	1662	136	11,49	1184	320	11,24	2846			
E 9 B	5	3,68	136	14	6,83	205	19	5,57	341			
E 9 C	46	19,09	241	20	16,26	123	66	18,13	364			
E 10	35	11,51	304	40	17,62	227	75	14,12	531			
E 11	27	13,11	206	21	8,24	255	48	10,41	461			
E 12	8	6,67	120	15	7,35	204	23	7,10	324			
S 10	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	1			
S 11 B	1	1,28	78	0	0,00	31	1	0,92	109			
S 12	3	1,66	181	4	8,16	49	7	3,04	230			
S 13	10	16,39	61	1	25,00	4	11	16,92	65			
S 14	10	7,63	131	1	3,23	31	11	6,79	162			
S 15	22	20,56	107	8	34,78	23	30	23,08	130			
S 16	4	16,00	25	0	0,00	2	4	14,81	27			
S 17	13	23,64	55	9	39,13	23	22	28,21	78			
S 18	0	0,00	16	3	42,86	7	3	13,04	23			
Höherer Dienst	17	5,41	314	26	9,15	284	43	7,19	598			
E 13	5	2,76	181	8	5,23	153	13	3,89	334			
E 14	7	8,97	78	10	14,49	69	17	11,56	147			
E 15	5	10,87	46	7	15,56	45	12	13,19	91			
SV (vglb. A16)	0	0,00	6	1	14,29	7	1	7,69	13			
SV (vglb. B2)	0	0,00	3	0	0,00	10	0	0,00	13			
Summe	397	7,07	5619	247	7,85	3145	644	7,35	8764			

nach Entgeltgruppen (E) des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) und nach der Anlage C zum TVöD für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (S)

3.1 Höhergruppierungen im Jahr 2023 - ohne S-Entgeltgruppen des Sozial- und Erziehungsdienstes -

nach Entgeltgruppen (E) des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD)	Anzahl		Anteil Bestand 01.01.23		Anzahl		Anteil Bestand 01.01.23		Anzahl		Anteil Bestand 01.01.23	
	weiblich	prozentualer Anteil	Bestand weiblich	männlich	prozentualer Anteil	Bestand männlich	insgesamt	prozentualer Anteil	Bestand gesamt			
Einfacher Dienst	77	9,12	844	6	3,02	199	83	7,96	1043			
E 1	0	0,00	282	0	0,00	8	0	0,00	290			
E 2	73	51,41	142	3	13,64	22	0	0,00	164			
E 3	1	0,47	212	0	0,00	38	1	0,40	250			
E 4	3	1,44	208	3	2,29	131	6	1,77	339			
Mittlerer Dienst	108	7,70	1402	79	5,79	1365	187	6,75	2770			
E 5	5	2,25	222	0	0,00	256	5	1,05	478			
E 6	10	3,95	253	12	2,55	470	22	3,04	723			
E 7	8	8,08	99	18	7,73	233	26	7,83	332			
E 8	40	8,33	480	21	9,72	216	61	8,76	696			
E 9 A	45	13,98	322	28	14,74	190	73	14,26	512			
P 7	0	0,00	13	0	0,00	0	0	0,00	13			
P 8	0	0,00	11	0	0,00	0	0	0,00	11			
N	0	0,00	2	0	0,00	3	0	0,00	5			
Gehobener Dienst	121	12,02	1007	110	10,85	1014	231	11,43	2021			
E 9 B	5	3,68	136	14	6,83	205	19	5,57	341			
E 9 C	46	19,09	241	20	16,26	123	66	18,13	364			
E 10	35	11,51	304	40	17,62	227	75	14,12	531			
E 11	27	13,11	206	21	8,24	255	48	10,41	461			
E 12	8	6,67	120	15	7,35	204	23	7,10	324			
Höherer Dienst	17	5,41	314	26	9,15	284	43	7,19	598			
E 13	5	2,76	181	8	5,23	153	13	3,89	334			
E 14	7	8,97	78	10	14,49	69	17	11,56	147			
E 15	5	10,87	46	7	15,56	45	12	13,19	91			
SV (vglb. A16)	0	0,00	6	1	14,29	7	1	7,69	13			
SV (vglb. B2)	0	0,00	3	0	0,00	10	0	0,00	13			
Summe	323	9,06	3567	221	7,72	2862	544	8,46	6432			

3.2 Höhergruppierungen im Jahr 2023 - S-Entgeltgruppen des Sozial- und Erziehungsdienstes -

Entgeltgruppen nach Anlage C zum TVöD für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (S)	Anzahl		Anteil Bestand 01.01.23		Anzahl		Anteil Bestand 01.01.23		Anzahl		Anteil Bestand 01.01.23	
	weiblich	prozentualer Anteil	Bestand weiblich	männlich	prozentualer Anteil	Bestand männlich	insgesamt	prozentualer Anteil	Bestand gesamt			
Einfacher Dienst	0	0,00	0	0	0,00	0	0	#DIV/0!	0			
S 2	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0			
S 3	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0			
Mittlerer Dienst	11	0,79	1397	0	0,00	110	11	0,73	1507			
S 4	0	0,00	155	0	0,00	3	0	0,00	158			
S 8 A	0	0,00	1042	0	0,00	98	0	0,00	1140			
S 8 B	3	1,71	175	0	0,00	9	3	1,63	184			
S 9	8	32,00	25	0	0,00	0	8	32,00	25			
Gehobener Dienst	63	9,62	655	26	15,29	170	89	10,79	825			
S 10	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00	1			
S 11 B	1	1,28	78	0	0,00	31	1	0,92	109			
S 12	3	1,66	181	4	8,16	49	7	3,04	230			
S 13	10	16,39	61	1	25,00	4	11	16,92	65			
S 14	10	7,63	131	1	3,23	31	11	6,79	162			
S 15	22	20,56	107	8	34,78	23	30	23,08	130			
S 16	4	16,00	25	0	0,00	2	4	14,81	27			
S 17	13	23,64	55	9	39,13	23	22	28,21	78			
S 18	0	0,00	16	3	42,86	7	3	13,04	23			
Summe	74	3,61	2052	26	9,29	280	100	4,29	2332			

Anlage 3: Personelle Entwicklung im Rahmen der Gleichstellung nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (absolut)

Der Personalbestand stieg im Jahr 2023 um absolut 335 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Stammpersonal, von denen ca. 62 % Frauen sind.

	Anzahl weiblich		Veränderung	Anzahl männlich		Veränderung	Anzahl insgesamt		Veränderung
	01.01.2023	31.12.2023		01.01.2023	31.12.2023		01.01.2023	31.12.2023	
Personalbestand absolut	6.492	6.699	207	4.769	4.897	128	11.261	11.596	335
Beamtinnen u. Beamte	873	921	48	1.620	1.692	72	2.493	2.613	120
TVöD-Beschäftigte	5.619	5.778	159	3.149	3.205	56	8.768	8.983	215

Die Anzahl der Beschäftigten mit ausländischer Staatsangehörigkeit bei der Stadtverwaltung Dortmund stieg absolut um 42 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Stammpersonal.

	Anzahl weiblich		Veränderung	Anzahl männlich		Veränderung	Anzahl insgesamt		Veränderung
	01.01.2023	31.12.2023		01.01.2023	31.12.2023		01.01.2023	31.12.2023	
Personalbestand absolut	6.492	6.699	207	4.769	4.897	128	11.261	11.596	335
deutsch	6.007	6.179	172	4.641	4.762	121	10.648	10.941	293
ausländisch	485	520	35	128	135	7	613	655	42

Die Anzahl der Beschäftigten mit einer Schwerbehinderung von mindestens 50% sank im Stammpersonal um absolut 20 Personen. Die offizielle Schwerbehindertenquote für das Jahr 2023 liegt zur Fertigstellung des Berichts noch nicht vor.

	Anzahl weiblich		Veränderung	Anzahl männlich		Veränderung	Anzahl insgesamt		Veränderung
	01.01.2023	31.12.2023		01.01.2023	31.12.2023		01.01.2023	31.12.2023	
Personalbestand absolut	6.492	6.699	207	4.769	4.897	128	11.261	11.596	335
ohne Schwerbehinderung	6.127	6.342	215	4.503	4.643	140	10.630	10.985	355
mit Schwerbehinderung	365	357	-8	266	254	-12	631	611	-20

Im Jahr 2023 ist der Anteil der Personen in nichttechnischen Berufe am stärksten gestiegen.

	Anzahl weiblich		Veränderung	Anzahl männlich		Veränderung	Anzahl insgesamt		Veränderung
	01.01.2023	31.12.2023		01.01.2023	31.12.2023		01.01.2023	31.12.2023	
Personalbestand absolut	6.492	6.699	207	4.769	4.897	128	11.261	11.596	335
Nichttechnische Berufe	4.852	5.000	148	1.892	1.968	76	6.744	6.968	224
Technische Berufe	490	533	43	2.182	2.224	42	2.672	2.757	85
Handwerk und Dienstleistung	644	636	-8	375	373	-2	1.019	1.009	-10
ohne Angabe/Üplm. Führung	506	530	24	320	332	12	826	862	36

Das Durchschnittsalter veränderte sich im Jahr 2023 und sank um ein halbes Jahr. Es liegt nun bei 44,3 Jahren. Der Anteil der über 50-jährigen liegt nun leicht unter 40% und sank im Betrachtungszeitraum um 1,4 Prozentpunkte, während der Anteil der unter 35-jährigen um 2,3 Prozentpunkte angestiegen ist.

Alterskategorien	Anteil weiblich		Veränderung	Anteil männlich		Veränderung	Anteil insgesamt		Veränderung
	01.01.2023	31.12.2023		01.01.2023	31.12.2023		01.01.2023	31.12.2023	
unter 35 Jahre	22,7%	26,2%	3,4%	27,4%	28,1%	0,7%	24,7%	27,0%	2,3%
35 bis 49 Jahre	35,2%	33,0%	-2,2%	32,5%	33,6%	1,0%	34,1%	33,2%	-0,8%
>= 50 Jahre	42,1%	40,8%	-1,2%	40,1%	38,4%	-1,7%	41,2%	39,8%	-1,4%

	Anteil weiblich		Veränderung	Anteil männlich		Veränderung	Anteil insgesamt		Veränderung
	01.01.2023	31.12.2023		01.01.2023	31.12.2023		01.01.2023	31.12.2023	
Personalbestand absolut	6.492	6.699	207	4.769	4.897	128	11.261	11.596	335
unter 35 Jahre	1.476	1.753	277	1.305	1.374	69	2.781	3.127	346
35 bis 49 Jahre	2.284	2.210	-74	1.552	1.644	92	3.836	3.854	18
ab 50 Jahre	2.732	2.736	4	1.912	1.879	-33	4.644	4.615	-29

Ø-Alter	44,9	44,6	-0,3	44,2	43,9	-0,3	44,8	44,3	-0,5
----------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Anlage 4: Neueinstellungen im Jahr 2023 (vollzeitverrechnet)

Fachbereich	Kernverwaltung						Gesamt
	weiblich		weiblich gesamt	männlich		männlich gesamt	
	befristet	unbefristet		befristet	unbefristet		
1	0,49	4,51	5,00	2,00	2,00	4,00	9,00
3	1,97	11,07	13,04	1,00	7,00	8,00	21,04
10	2,64	3,77	6,41	3,51	10,00	13,51	19,92
11	1,54	2,85	4,38	0,00	0,00	0,00	4,38
13	0,00	2,56	2,56	0,00	5,00	5,00	7,56
19	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
21	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
23	0,50	0,67	1,17	0,00	1,00	1,00	2,17
30	3,00	1,80	4,80	0,00	0,00	0,00	4,80
32	5,77	6,74	12,51	6,00	6,00	12,00	24,51
33	1,00	5,99	6,99	3,00	2,00	5,00	11,99
37	0,00	3,00	3,00	1,72	40,00	41,72	44,72
40	1,50	16,42	17,92	10,00	19,38	29,38	47,30
50	1,00	15,92	16,92	3,17	7,00	10,17	27,09
51	7,27	62,31	69,58	4,00	14,53	18,53	88,10
53	11,55	13,84	25,39	2,00	2,00	4,00	29,39
60	0,51	9,94	10,45	0,00	0,00	0,00	10,45
61	0,00	9,05	9,05	1,41	4,00	5,41	14,46
62	0,00	4,00	4,00	0,00	7,00	7,00	11,00
63	0,00	2,00	2,00	0,00	11,00	11,00	13,00
64	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	2,00
65	7,18	14,06	21,25	0,00	12,54	12,54	33,79
66	2,71	3,00	5,71	0,51	15,00	15,51	21,23
67	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
D1	1,00	1,00	2,00	0,69	0,00	0,69	2,69
D2	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
D3	0,41	0,00	0,41	1,00	2,00	3,00	3,41
D6	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	2,00
D8	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Summe	50,05	200,50	250,55	42,01	170,45	212,46	463,01
Eigenbetrieb	Eigenbetriebe						Gesamt
	weiblich		weiblich gesamt	männlich		männlich gesamt	
	befristet	unbefristet		befristet	unbefristet		
41	5,81	18,29	24,10	3,08	13,53	16,62	40,72
52	2,37	7,50	9,87	3,00	11,00	14,00	23,87
57	29,04	51,21	80,25	2,18	11,87	14,05	94,30
68	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
70	0,00	3,33	3,33	0,30	11,00	11,30	14,63
80	2,87	4,31	7,18	2,03	0,00	2,03	9,21
Summe	40,10	84,63	124,73	10,59	49,41	59,99	184,73
							647,74

Rund 78 % der externen Einstellungen im Jahr 2023 erfolgten unbefristet.

Der größte Anteil der rund 505 unbefristeten Einstellungen erfolgte mit etwa 30 % im Jugendamt und bei Fabido.

Der größte Anteil der rund 143 befristeten Einstellungen erfolgte mit ebenfalls etwa 30 % bei Fabido und im Gesundheitsamt.