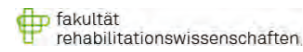




In Zusammenarbeit mit:

Mit freundlicher Unterstützung von



Organisatorisches

Bitte melden Sie sich verbindlich bis zum 26. Mai 2014 unter Angabe des Workshops/Worldcafés, an dem Sie teilnehmen möchten, an.

www.diversecity.dortmund.de

Bei Fragen und Anmerkungen wenden Sie sich bitte an

Susanne Hildebrandt
Stadt Dortmund
Tel. (0231) 50-2 75 59
shildebrandt@stadtdo.de

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei.

Die Veranstaltung ist für Mobilitätsbehinderte barrierefrei zugänglich.

Bitte teilen Sie uns mit, wenn Sie kommunikative Unterstützung brauchen, z. B. Gebärdendolmetscher/in oder Schriftdolmetscher/in. Eine FM-Anlage ist verfügbar.

Die Veranstaltung steht im Kontext des 2. Aktionstages der Charta der Vielfalt e. V.



Das Rathaus ist mit öffentlichen Verkehrsmitteln der Linien U 41, U 42, U 45, U 46, U 47, U 49 (Stadtgarten) und S 4 (Stadthaus) erreichbar.

Parkhäuser (gebührenpflichtig): Rathaus, Einfahrt Hansastraße Friedensplatz, Südwall 2-4

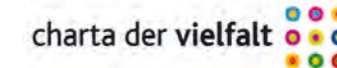
Herausgeber: Stadt Dortmund, Amt für Angelegenheiten des Oberbürgermeisters und des Rates Friedensplatz 1, 44122 Dortmund
Redaktion und Konzeption: Susanne Hildebrandt, Hermann Schultenkämper (verantwortlich)
Foto: Stadt Dortmund, Stefanie Kleemann
Gestaltung, Druck: Stadt Dortmund, Dortmund-Agentur 04/2014

Einladung zum 3. Kongress

DiverseCity – Dortmund 2014 Überraschung in Vielfalt

am 3. JUNI 2014

Rathaus Dortmund
Friedensplatz 1
44135 Dortmund



Stadt Dortmund





Sehr geehrte Damen und Herren,

wir werden weniger – älter – bunter. Das prägt unsere Gesellschaft und ist von großer Bedeutung für unsere Wirtschaft.

Diversity-Management gehört derzeit zu den Trendthemen. Deshalb wird es beim 3. DiverseCity Kongress um den Best-Practice-Austausch mit Unternehmen, Politik, Wissenschaft und gesellschaftlichen Multiplikatoren gehen.

Die Vielfalt der Menschen mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösugen. Eine offene, respektvolle Haltung gegenüber Unterschieden wie zum Beispiel: Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung, ethnischen Hintergrund und religiöser Weltanschauung ist dafür die Voraussetzung. So schaffen wir ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens. Unternehmen mit einer offenen Unternehmenskultur sind erfolgreicher und ziehen Talente an – dies ist wichtig, vor allem im Hinblick auf den Fachkräftemangel und den demographischen Wandel. Dies hat positive Auswirkungen auf das Ansehen bei Geschäftspartnern, Verbraucherinnen und Verbrauchern sowohl in Deutschland als auch in anderen Ländern der Welt und ist letztendlich auch ein Standortfaktor für unsere Stadt.

Deshalb möchte ich Sie einladen, mit uns beim 3. Dortmunder DiverseCity Kongress zu entdecken, welche Potentiale Vielfalt für Ihre Betriebe, Initiativen und Projekte ermöglichen kann.

Ich freue mich auf Ihr Kommen!

Ullrich Sierau
Oberbürgermeister der Stadt Dortmund

Programm

13.45 Uhr

Empfang und Anmeldung

14.15 Uhr

Begrüßung Oberbürgermeister Ullrich Sierau

14.30 Uhr

Vielfalt und Vorbilder

Dr. Petra Köppel (Synergy Consult)

15.00 Uhr

Diversity Management bei der Deutschen Bank

Jürgen Maiwald

(Mitglied der Geschäftsleitung der Region Ruhrgebiet/Münsterland, Deutsche Bank)

15.30 Uhr

Neu-Unterzeichnungen der Charta der Vielfalt

15.45 Uhr

Workshops

1. World Café: „Dortmund: Vielfalt in der Praxis“

Kurzreferat von Simone Linneweber (Personalentwicklung, Stadt Dortmund): Diversity-Management in der Personalverwaltung Dortmund; Erfolgsgeschichten und Hemmschuhe auf dem Weg

Gastgeberinnen und Gastgeber an den Tischen:
Barbara Bahrenberg (Wirtschaftsförderung Dortmund)
Volkan Baran (Diversity Manager DSW 21)

2. World Café: Top in Führung

Kurzreferat von Barbara Wenzel (Grone Bildungsinstitut): Top in Führung: Gendersensible Führungskompetenzen, ein Projekt in der Stadtverwaltung Dortmund und Unna
Gastgeberinnen an den Tischen:
Gesa Weinand (Wirtschaftsweiber e.V.),
Melanie Vogel (Initiatorin der „women&work“-Karriere-Messe und Kongress für Frauen), erste Ergebnisse der Umfrage „Was Frauen wollen“

3. Diversity Management – Wie fange ich an? Wie werde ich erfolgreich? Ein Selbstanalysecheck zum Umgang mit Vielfalt und Beispiele aus der Praxis

Kurzreferat von Dr. Edelgard Kutzner (Technische Universität Dortmund, Sozialforschungsstelle und Universität Bielefeld, Interdisziplinäres Zentrum für Frauen- und Geschlechterforschung)
Moderation: Volker Borchers (Völklinger Kreis e.V.)

4. World Café: Potentiale der Diversity Dimension sexuelle Orientierung für Unternehmen

Kurzreferat von René Behr (Vorstand Diversity Völklinger Kreis e. V.)
Vorstellung der Studienergebnisse „Diversity Management in Deutschland 2013“
Gastgeberinnen und Gastgeber an den Tischen:
Jean-Luc Vey (Vorstand PrOut@work Foundation),
Susanne Hildebrandt (Koordinierungsstelle für Lesben, Schwule und Transidente, Stadt Dortmund)

5. Diversity und Zivilgesellschaft: Vorstellung der Studienergebnisse „Die Mitte im Umbruch“

Ein Barometer antidemokratischer Einstellungen in Verbindung mit Ursachenanalysen und Interventionsstrategien
Dr. Dr. Peter Ullrich (Zentrum Technik und Gesellschaft, Institut für Protest- und Bewegungsforschung i. G.)
Moderation: Michael Plackert (Koordinierungsstelle für Vielfalt, Toleranz und Demokratie, Stadt Dortmund)

17.15 Uhr

Netzwerken in der Kaffeepause

17.45 Uhr

Berichte aus den Workshops und Diskussion

18.45 Uhr

Zusammenfassung und Ausblick

Dr. Claudia Keidies (Leiterin Branchenentwicklung, Wirtschaftsförderung Dortmund)

19.00 Uhr

Ende der Veranstaltung

Veranstaltungsmoderation:

Gerd Kirchhoff (Völklinger Kreis e. V.)

Begleitende Ausstellung im Rathaus

„Denkst Du schwarz-weiß? Kunst schafft bunte Vielfalt“