

April bis Oktober 2022

FRAUENMACHTEINFLUSS2022

Ein Programm für Frauen, die in Wirtschaft und Verwaltung Einfluss nehmen wollen



Stadt Dortmund
Gleichstellungsbüro



ZUM QUALIFIZIERUNGSPROGRAMM

Weibliche Nachwuchsführungskräfte können sich für ein intensives Qualifizierungsprogramm bewerben, welches ihre Kompetenzen in Management, Leadership, Networking und Gremienarbeit aufbaut und weiter entwickelt. Gerade in Zeiten des demografischen Wandels brauchen Wirtschaft, Verwaltung und Politik starke weibliche Führungspersönlichkeiten und sind auf deren Potential angewiesen.

Das Programm bietet neben der inhaltlichen Qualifizierung von Schlüsselkompetenzen einen intensiven Austausch über Unternehmens-/ Verwaltungs- und Fachgrenzen hinaus. Ziel ist auch der Aufbau eines Netzwerkes zur Reflektion und Weiterentwicklung von anspruchsvollen Führungsthemen.

Viele Frauen haben Lust auf Führung, auf einen erfolgreichen Einfluss in Gestaltungsprozesse und haben Interesse an entsprechenden Qualifizierungen. Das Gleichstellungsbüro der Stadt Dortmund und das Dortmunder Forum Frau & Wirtschaft e. V. tragen deren Wunsch nach weiteren Karrieremöglichkeiten Rechnung und bieten das vorliegende exklusive Qualifizierungsprogramm für 14 Frauen an, die sich am Anfang ihrer Führungskarriere befinden (mind. 1 Jahr in Leitungsfunktion).

**Ist Ihr Interesse geweckt?
Dann bewerben Sie sich!**

DIE MODULE DES QUALIFIZIERUNGSPROGRAMMS

Das Qualifizierungsprogramm teilt sich auf in insgesamt fünf aufeinander aufbauende Module

Kick-off und Kennenlernen

Mi., 27. April 2022, 16.00–18.00 Uhr • digital
Moderation: Gabriele Brübach
Dortmunder Forum Frau & Wirtschaft e. V.
Katrin Kieseier
Gleichstellungsbüro der Stadt Dortmund

1. Modul:

**Durchstarten – so wie ich bin!
Die eigene Persönlichkeit, Potenziale und
(Rollen-) Präferenzen erkennen und nutzen**
Fr., 6. Mai 2022, 09.00–16.00 Uhr
Dietrich-Keuning-Haus
Referentin: Prof. Dr. Anja Seng
Seng Personal Management

2. Modul:

**Kommunikation im Konflikt:
Gutes Streiten – schlechtes Streiten**
Di., 7. Juni 2022, 09.00–14.00 Uhr
Dietrich-Keuning-Haus
Mo., 20. Juni 2022, 10.00–12.00 Uhr • digital
Referentin: Julia Peters
Coaching & Training

3. Modul:

Mikropolitik und Aufstiegskompetenz
Di., 16. August 2022, 09.00–16.00 Uhr
Dietrich-Keuning-Haus
Referentin: Doris Cornils
Vorträge | Beratung & Training | Forschung

4. Modul:

Die Kunst, einen guten Vortrag zu halten
Di., 6. September 2022, 09.00–16.00 Uhr
Dietrich-Keuning-Haus
Referent: Thorsten Penno
tp training & consulting gmbh

5. Modul:

**Sich selbst präsentieren und gekonnt
debattieren**
Di., 27. September 2022, 09.00–16.00 Uhr
Dietrich-Keuning-Haus
Referentinnen: Gabriele Brübach
Dortmunder Forum Frau & Wirtschaft e. V.,
Mitarbeiter*innen des
Gleichstellungsbüros der Stadt Dortmund

Ladies Lunch:

**Mit Führungsfrauen im Gespräch
Herbst 2022 (genauer Termin folgt)**
bei einem Dortmunder Unternehmen
Moderation: Gabriele Brübach
Dortmunder Forum Frau & Wirtschaft e. V.
Katrin Kieseier
Gleichstellungsbüro der Stadt Dortmund

DIE MODULE DES QUALIFIZIERUNGSPROGRAMMS IM EINZELNEN

Kick-off und Kennenlernen

Mi., 27. April 2022, 16.00–18.00 Uhr • digital

Moderation: Gabriele Brübach

Dortmunder Forum Frau & Wirtschaft e.V.

Katrin Kieseier

Gleichstellungsbüro der Stadt Dortmund

Schon vor dem Beginn der Module wollen wir den Startschuss für ein erfolgreiches Miteinander setzen und den Nachmittag für das gegenseitige Kennenlernen und die nähere Vorstellung des Qualifizierungsprogramms nutzen.

1. Modul:

Durchstarten–so wie ich bin!

Die eigene Persönlichkeit, Potenziale und (Rollen-) Präferenzen erkennen und nutzen

Fr., 06. Mai. 2022, 09.00–16.00 Uhr

Dietrich-Keuning-Haus

Referentin: Prof. Dr. Anja Seng

Seng Personal Management

Im ersten Modul steht zu Anfang die eigene Rollenklärung und die Stärkung der Selbstkompetenz im Fokus. Wer bin ich und wie gut kenne ich mich? Und wie bringe ich mich mit meinen Besonderheiten als Führungskraft ein? Mithilfe von Persönlichkeits- und Rollenpräferenz-Modellen kommen die Teilnehmerinnen sich und anderen auf die Spur. Die Erkenntnis eigener Potenziale und Neigungen trägt zu mehr Klarheit und Gelassenheit im täglichen Führungsalltag bei und gibt Orientierung für die weitere Laufbahnplanung.

2. Modul:

Kommunikation im Konflikt:

Gutes Streiten – schlechtes Streiten

Di., 7. Juni. 2022, 09.00–14.00 Uhr

Dietrich-Keuning-Haus und

Mo., 20. Juni 2022, 10.00–12.00 Uhr • digital

Referentin: Julia Peters

Julia Peters Coaching & Training

Jede Führungskraft, die beruflich erfolgreich und zufrieden arbeiten möchte, steht immer wieder beruflichen Streitigkeiten und Auseinandersetzungen gegenüber. Insbesondere in Leitungspositionen muss man sich häufig mit Konflikten und konträren Interessen auseinandersetzen. Das ist oft unange-

nehm und herausfordernd. In diesem Training erfahren die Teilnehmerinnen zunächst mehr darüber, was ein Konflikt ist und wie er entsteht. Sie haben Gelegenheit, ihr eigenes Verhalten zu reflektieren und lernen verschiedene Stile kennen. Darüber hinaus bekommen sie Information und Anregung dazu, wie sie einen „Streit“ konstruktiv führen und vor allem, wie sie dabei gut für sich sorgen können.

3. Modul:

Mikropolitik und Aufstiegskompetenz

Di., 16. August 2022, 09.00–16.00 Uhr

Dietrich-Keuning-Haus

Referentin: Doris Cornils

Vorträge | Beratung & Training | Forschung

Ein positives bzw. behaftendes Verhältnis zu Macht, die Bereitschaft sich mikropolitische Kompetenzen anzueignen, um beispielsweise destruktive Machtspiele zu erkennen, sowie sich mittels Impression Management (IM) sichtbar zu positionieren und Netzwerke strategisch aufzubauen – diese und viele weitere mikropolitischen Aktivitäten wirken sich positiv auf die Karriere und den Aufstieg in Organisationen aus.

Doris Cornils führt in dem Workshop auf Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse Mikropolitik als eine zentrale Aufstiegskompetenz ein und nimmt Sie mit auf eine Reise in die kleinen Spiele der Macht auf der Hinterbühne.

4. Modul:

Die Kunst, einen guten Vortrag zu halten

Di., 6. September 2022, 09.00–16.00 Uhr

Dietrich-Keuning-Haus

Referent: Thorsten Penno

tp training & consulting gmbh

Frauen in Führungsfunktionen stehen oft vor der Situation, eine Rede, einen Vortrag oder eine Präsentation halten zu müssen und Menschen von der eigenen Idee überzeugen zu wollen. In diesem Modul wird anhand von Übungen wie „Der goldene Moment“ oder „Standpunktformel“ vermittelt, wie der große Auftritt gelingen kann. Das eigene Auftreten und die Stimme als Werkzeug stehen – ebenso wie konkrete Werkzeuge und Techniken für moderne Präsentationen – hierbei ebenfalls im Fokus.

5. Modul:

Sich selbst präsentieren und gekonnt debattieren

Di, 27. September 2022, 09.00–16.00 Uhr

Dietrich-Keuning-Haus

Referentinnen: Gabriele Brübach

Dortmunder Forum Frau & Wirtschaft e.V.

Mitarbeiter*innen des

Gleichstellungsbüros der Stadt Dortmund

Im 5. Modul geht es im ersten Teil um die Eigen- und Fremdwahrnehmung. Neben der Ermittlung der eigenen Alleinstellungsmerkmale bildet die individuelle Erarbeitung und Vorstellung einer Selbstpräsentation einen Schwerpunkt. Im zweiten Teil wird das Debattieren erprobt. Hierfür werden die Spielregeln des Debattierens vorgestellt und im Rahmen von praktischen Übungen positionsstärkende Mechanismen für einen wirkungsvollen und überzeugenden Auftritt vermittelt.

Ladies Lunch:

Mit Führungsfrauen im Gespräch

Herbst 2022 (genauer Termin folgt)

in einem Dortmunder Unternehmen,

Moderation: Gabriele Brübach

Dortmunder Forum Frau & Wirtschaft e.V.

Katrin Kieseier

Gleichstellungsbüro der Stadt Dortmund

Den Abschluss des Qualifizierungsprogramms bildet ein Ladies Lunch mit bekannten Führungsfrauen der Dortmunder Wirtschaft und der Stadtverwaltung. Im Rahmen eines gemeinsamen Essens berichten sie über ihre Arbeit, Herausforderungen und Erfahrungen mit Führung, über ihr Verhältnis zu Macht und über ihre Einflüsse auf Unternehmens- bzw. Verwaltungsprozesse und in Gremien. Der Ladies Lunch soll Anregungen für die eigene Arbeit geben und die Teilnehmerinnen in ihrer zukünftigen, beruflichen Entwicklung stärken.

SAVE THE DATE

- Kick-off: Mi., 27.04.22 • 1. Modul: Fr., 06.05.22
- 2. Modul: Di., 07. + 20.06.22 • 3. Modul: Di., 16.08.22
- 4. Modul: Di., 06.09.22 • 5. Modul: Di., 27.09.22
- Ladies Lunch: Herbst 22 (genauer Termin folgt)



KONTAKT UND BEWERBUNGSVERFAHREN

Um sich für das Qualifizierungsprogramm FrauenMachtEinfluss bewerben zu können, ist es notwendig, mindestens ein Jahr in Leitungsfunktion in einem Dortmunder Unternehmen oder auf Teamleitungsebene bei der Stadtverwaltung beschäftigt zu sein.

Bewerbungsverfahren

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung bis zum 25. März 2022 an das Gleichstellungsbüro der Stadt Dortmund.

Den dafür notwendigen Bewerbungsbogen finden Sie im Internet unter: frauenmachteinfluss.dortmund.de

Spätestens am 4. April 2022 werden wir Sie darüber informieren, ob Sie am Qualifizierungsprogramm teilnehmen können.

Ihre Teilnahme

Die Teilnehmerinnenzahl ist auf 14 Personen begrenzt. Sind Sie dabei, ist die Teilnahme am Programm für Sie kostenfrei.

Bei erfolgreicher Bewerbung ist die Teilnahme an allen Terminen des Programms verbindlich.

Fragen zum Programm FrauenMachtEinfluss sowie zu Ihrer Bewerbung und Teilnahme beantworten Ihnen gerne:

Katrin Kieseier

Ansprechpartnerin Stadtverwaltung Dortmund

Gleichstellungsbüro der Stadt Dortmund

Tel. (0231) 50-2 54 77

kkieseier@stadtdo.de

Gabriele Brübach

Ansprechpartnerin Unternehmen

Dortmunder Forum Frau & Wirtschaft e.V.

Tel. (0231) 56 00 302

gabriele.bruebach@t-online.de

Ein Gemeinschaftsprojekt des Gleichstellungsbüros der Stadt Dortmund und des Dortmunder Forums Frau & Wirtschaft e.V.

IMPRESSUM

Herausgeberin: Stadt Dortmund, Gleichstellungsbüro

Kleppingstraße 21–23, 44135 Dortmund

Redaktion: Maresa Feldmann (verantwortlich), Katrin Kieseier

Fotos: stock.adobe.com

Gestaltung und Satz: Dortmund-Agentur – 02/2022