



- www.online-diversity.de
- Tool zur eigenständigen Nutzung für Unternehmen aller Größen, Branchen und Vorerfahrungen mit Diversity

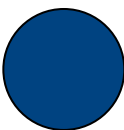
Definition

- Diversity meint Vielfalt im Sinne von Unterschieden und Gemeinsamkeiten
- Diversity Management nutzt diese bewusst in der Personal- und Organisationsentwicklung.



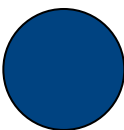


- **Online Diversity** bietet einen Fragenbogen zum Umgang mit Vielfalt
- Kurz-Check oder ausgiebigen Fragebogen zu zehn Handlungsfeldern
- Standardisierte Auswertung mit ersten Hinweisen für mögliche Problemfelder
- Das Tool bezieht sich auf Personal- und Organisation. Es fragt nach Strukturen, Handlungsweisen und Routinen im Zusammenhang mit personeller Vielfalt.





- **Lern- und Analysetool: (deshalb kein Audit oder Benchmark!)**
 - Was ist Diversity Management?
 - Wo stehe ich?
 - Was wären Ansatzpunkte zur Verbesserung meiner betrieblichen Situation?
- Möglicher Nutzen: Sensibilisierung, Bestandsaufnahme, Grundlage für die Entwicklung eines Gesamtkonzeptes
- Möglichkeit, Entwicklung zu dokumentieren: Durch Wiederholung und paralleles Bearbeiten, z.B. von Geschäftsführung und Interessenvertretung
- Mögliche Grundlage zu Diskussionen in der Belegschaft





- **Konkreter Nutzen von Online-Diversity:**
- Informationen zum Thema Diversity: Das Management kann sich (in geschützter Umgebung) vertraut machen
- Informationen zu den relevanten Gestaltungsfeldern – helfen, um sich innerbetrieblich auseinanderzusetzen
- Erkenntnisse über den aktuellen Umgang mit einer vielfältigen Belegschaft bzw. über ein Diversity Management – unterstützen Standortbestimmung nach innen
- Dies alles gibt Hinweise zu Gestaltungsmöglichkeiten, um intern gut zusammenzuarbeiten, die Leistungsfähigkeit zu erhöhen und für Kundinnen und Kunden attraktiver zu werden

