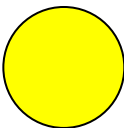


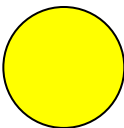


- **Welche Bedeutung hat die Universität als Wissenschaftsbetrieb für die Generation Y?**
- Wissenschaft bringt inhaltlich und strukturell beste Voraussetzungen mit
- Selbst entscheiden und wählen
- Vielfalt der Informationswege
- Freiheit bei Zeit- und Themenwahl
- Abenteuer und Abwechslung



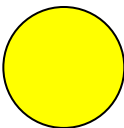


- **Wie halte ich ausländische Studierende der Generation y dauerhaft in Deutschland?**
- Willkommenskultur installieren und leben
- Rahmenbedingungen verändern
- Kontroverse: Leistung statt Kultur?





- **Welche Chancen und Risiken gibt es beim Umgang zwischen „den Alten“ und der Generation Y?**
- „Alte“ Führungskräfte müssen lernen zu vertrauen
- Systemische Führungskultur ist die Chance, Generationen an einen Tisch zu bekommen
- Wenn die „Alten“ die Jungen dominieren, gibt es Revolution





- **Mittelstand und Generation Y, ein Konflikt?**
- Andere Formen der Verbindlichkeit bei Vertragabschlüssen etc..
- Nutzung privater digitaler Medien ist selbstverständlich: Konflikt?
- Flexibilität ist gut, aber verbindliche Arbeitsituationen sind ab dem Praktikum für beide Seiten wichtig
- Weg von Law and order ; Coach statt Vorgesetzte.
Mittelstand braucht hier Unterstützung

